

# Reach Dane Beneficios para Empleados

## **Seguro de Salud**

Los empleados que trabajan por lo menos 20 horas o más son elegibles para el seguro de salud. El seguro de salud comienza el primer día del mes después de 30 días de empleo. Reach Dane pagara el 75% de los sobresueldos mensuales del plan individual o familiar y el empleado pagara el 25% del plan individual o familiar a través de la deducción de la nómina.

## **Seguro de Dental**

Los empleados que trabajan por lo menos 20 horas son elegibles para el seguro dental. La Agencia pagara el 50% del plan individual o familiar y el empleado paga el 50% del plan individual o familiar a través de la deducción de nómina. El seguro dental comienza el primer día del mes después de 30 días de empleo.



## **Seguro de Visión**

Los empleados que trabajan por lo menos 20 horas son elegibles para el seguro de visión. El seguro de la visión es pagado por el empleado, sin embargo las deducciones del sobresueldo para los planes unifamiliares o familiares se toman antes de impuestos. El seguro de visión comienza el primer día del mes después de 30 días de empleo.

## **Seguro de Vida**

El primer día del mes siguiente a 30 días de empleo, los empleados que trabajan 20 horas o más por semana se inscriben automáticamente en una póliza de seguro de vida a término equivalente a una y media veces el salario anual del empleado. REACH DANE paga el sobresueldo entero.

## **Discapacidad a Largo Plazo**

El primer día del mes después de 30 días de empleo, los empleados que trabajan 20 horas o más por semana están cubiertos por un seguro de discapacidad a largo plazo hasta dos tercios del salario del empleado después de la eliminación de 90 días de periodo de

eliminación. REACH DANE paga el sobresueldo entero.

## **Gastos Flexibles**

Los empleados pueden mejorar sus beneficios participando en cuentas de gastos flexibles.



### ◆ **Cuidado de Dependientes**

Los empleados que trabajan regularmente 20 horas o más por semana, con gastos de cuidado de dependientes calificados, son elegibles para inscribirse en un plan de cuenta de gastos para cuidado de dependientes efectivo inmediatamente después del empleo. Los costos predeterminados se deducirán de su cheque de pago antes de impuestos (dólares antes de impuestos).

### ◆ **Gastos de Atención Médica**

Los empleados que trabajan regularmente 20 horas o más por semana, con gastos de atención médica calificados, son elegibles para inscribirse en un plan de cuenta de gastos flexibles de atención médica efectivo el primer día del mes después de 30 días de empleo. Los costos predeterminados se deducirán de su cheque de pago antes de impuestos (dólares antes de impuestos).

## **Planes de Retiro (Anualidad de Retiro)**

Los empleados que trabajan 20 horas o más por semana pueden participar en el Plan de Retiro de REACH DANE. Al completar dos años de servicio (un año de servicio se define como trabajando por los menos 1,000 horas en un periodo de 12 meses), los empleados serán elegibles para el emparejamiento del empleador. Para ser elegible para el partido, los empleados están obligados a contribuir al menos el 1% de sus ganancias brutas y la Agencia contribuirá con el 5%.

## **Seguro de Compensación de Trabajadores**

Reach Dane ofrece un programa integral de seguro de compensación para trabajadores. Si se lesiona en el trabajo, el seguro de Compensación al Trabajador pagara salario

perdidos y gastos médicos por parámetros estatales obligatorios. Si se lesiona en el trabajo, comuníquese con sus supervisores para llenar un informe de incidente.

### **Programa de Asistencia a Empleados**

Nuestro Programa de Asistencia al Empleado (PAE) está disponible para ayudar a los empleados y sus familiares a resolver problemas personales. Nuestro EAP proporciona una línea de ayuda gratuita y confidencial las 24 horas, para ayudar a los empleados en tiempo difíciles. Esta línea de ayuda cuenta con consejeros calificados para discutir situaciones por teléfono, o mediante la programación de una cita para una sesión individual.



### **Vacaciones del Todo el Año**

Víspera de Año Nuevo  
Nuevo Año  
Día de Martin Luther King Jr.  
Día Conmemorativo  
Día de la Independencia  
Día Laboral  
Día de Gracias  
Día después de la acción de gracias  
Nochebuena



### **Parte Año Vacaciones\***

Día de Martin Luther King Jr.  
Día del Presidente  
Día Conmemorativo  
Día Laboral  
Día de Gracias  
Día después de la acción de gracias



\*El personal del parte del año solo : paga por vacaciones cuando el programa está en sesión

### **Baja por Enfermedad**

Los empleados que trabajan 20 horas o más acumularan licencia de enfermedad en una nómina por la base de nómina. Por cada hora paga, los empleados ganaran .046 horas de baja por enfermedad. Un empleado para usar durante los periodos que califican para la licencia estatal o federal FMLA.

### **Tiempo Personal**

Después del empleo con REACH DANE por un año completo, los empleados serán elegibles para un día y medio pagado por año. Este tiempo debe ser tomado dentro de los doce meses de haber sido ganado, y está sujeto a aprobación previa.

### **Tiempo de Vacaciones**

Los empleados acumularan vacaciones basándose en el número de horas pagadas por cada periodo de pago

- 0-24 meses – .046 horas
- 25-48 meses – .058 horas
- 49+ meses – .077 horas

Las vacaciones se programaran entre REACH DANE y el empleado, **REACH DANE se reserve el derecho de solicitar que las vacaciones coincidan con periodos en los que los programas de REACH DANE no están en funcionamiento.** Los empleados que se asignan a puestos de todo el año (personal de todo el año) que no tienen periodos de vacaciones programados pueden tomar su tiempo de vacaciones en otras ocasiones, sujeto a obtener la aprobación de REACH DANE. REACH DANE puede requerir que los empleados de todo el año usen hasta una semana de vacaciones mientras los programa no estén en sesión.

### **Depósito Directo**

¿Sabía usted que su cheque de pago podrá ser depositado directamente en cualquier cuenta bancaria? Una vez que la nómina de pago reciba su formulario, habrá una práctica con su número de cuenta y su primer cheque de pago le será enviado por correo. El segundo cheque será depositado directamente. Las tasas de pago pueden imprimirse con Paylocity. Todos los empleados son elegibles para el depósito directo inmediatamente.

### **Reembolso de Millas**

A los empleados se les reembolsara \$.38 por milla por el viaje aprobado en automóvil. Los empleados deben mantener los siguientes niveles de cobertura en cualquier vehículo personal usado para viajes aprobados por el Empleador: \$100,000 lesiones corporales por

individuo, \$300,00 lesiones corporales por ocurrencia y \$50,000 danos a la propiedad por ocurrencia.

**Formación**

Muchas oportunidades de capacitación en curso están disponibles durante todo el año.

Para obtener más detalles sobre cualquiera de estos beneficios, comuníquese con Recursos Humanos al (608) 275-6740.