

2020

INFORME ANUAL

51 años

*Reach Dame
transforma las
vidas de los niños
y las familias
desatendidos, a
través de la
educación y de
servicios de apoyo.*



928

Los niños inscritos en nuestros programas de apoyo durante el año 2019-2020 del programa.

2020 presentó tanto desafíos como oportunidades para los cuales incluso 51 años como agencia no podían habernos preparado. Mi corazón se llenaba de orgullo constantemente, cuando veía cómo nuestro personal rediseñaba la programación de un día para otro literalmente, con el fin de asegurarnos de que satisfacíamos las necesidades de las familias de Reach Dane, al mismo tiempo que el personal cuidaba a sus propias familias en medio de una pandemia. Como agencia, utilizamos esta crisis como una oportunidad para enfocarnos y fundamentarnos nuevamente en los valores centrales y en la toma de decisiones guiada por los valores de nuestra agencia. Durante los dos últimos años hemos planeado y creado una meta estratégica a largo plazo enfocada en la equidad y la justicia social. Los acontecimientos de 2020 nos dieron la oportunidad de comenzar a profundizar en este trabajo críticamente importante, algunas de cuyas partes compartiremos con ustedes en este informe. Me siento honrada de ser parte del proceso, al transformarse nuestra agencia para insertar profundamente los principios de la justicia social en nuestra estructura, nuestras políticas y nuestras prácticas.

Con mis mejores deseos,



Jennifer Bailey,
Directora Ejecutiva

Nos convertimos en miembros orgullosos de estas Cámaras de Comercio locales.



26

Los padres de familia participaron en la Reunión del Consejo sobre Políticas de Head Start en noviembre.

Este consejo proporciona a los padres y miembros de familia inscritos una voz de gobierno y experiencia en la toma de decisiones del programa

Líderes

Amy Christianson, Ed.D.	Directora de Cuidados Infantiles en Familia de Satellite
Amy Selenske	Directora de Servicios Integrales
Charles M. Bridwell	Director Financiero
Dianne Mosley	Directora de Recursos Humanos
Jennifer Bailey	Directora Ejecutiva
Luann Williams	Directora de Programación para Niños y Familias
Patty Lofquist	Directora de Servicios Administrativos

Junta Directiva

Jonathan Bader	Presidente
Richelle Ladwig	Vice Presidente
Jeff Knutsen	Tesorero
Chara Taylor	Secretaria
Connie Robers	Representante Comunitaria
Sue Wagner	Representante de ECE
Jonathan Staebell	Representante Comunitaria
Abby Abrisham	Representante Comunitaria





Los entornos



La equidad

www.reachdane.org

2020

- En mayo, compramos una propiedad para el nuevo sitio de Madison-Sur y contratamos una firma creativa, Sketchworks, para que diseñara un espacio utilizando los principios del diseño informado sobre el trauma. La compra de esta propiedad finalizó una búsqueda de siete años y constituyó un gran logro.
- Los proveedores de cuidado infantil de Satellite ofrecen el cuidado a los niños en casa, el cual es un servicio crítico durante la pandemia de COVID-19. El cuidado en casa limita la exposición al COVID-19 y permite grupos más pequeños de niños. Además, apoya a familias que trabajan fuera de sus casas.
- Durante el COVID19, nuestro Equipo de Salud implementó clases de tamaño más pequeño, protocolos de desinfección y directivas estrictas sobre el uso de los edificios. Estas medidas contribuyeron a proteger el bienestar físico de los niños, el personal y los padres durante la programación en persona.

- Nos movimos a un nuevo modelo de evaluación del aprendizaje que se enfoca en el crecimiento y la fortaleza. El Desired Results Development Profile (Perfil de Resultados Deseados del Desarrollo - DRDP) es apropiado para todos nuestros niños inscritos: niños con discapacidades, estudiantes con dos idiomas, niños con diversas experiencias que impactan su desarrollo.
- En octubre de 2019, nuestro Equipo de Líderes identificó la justicia social como una prioridad estratégica a cinco años. Contratamos un grupo consultor local, niNA Collective (Colectivo niNA), para que proporcionara entrenamiento a todo el personal de más de 275 empleados, facilitara grupos de afinidad, y proporcionara entrenamiento especializado sobre la facilitación al personal.



La comunicación

Valores centrales



Las relaciones

- Los nuevos canales de comunicación y de medios sociales (Instagram, LinkedIn, Twitter, E-Newsletter) les llegan a quienes nos apoyan en formas nuevas.
- Introdujimos una nueva herramienta de comunicación padres-salón de clases, Class Dojo, para compartir actualizaciones específicas sobre el currículum y el salón de clases. Se formó un grupo de Facebook como un espacio autosostenido para que los padres y el personal compartan recursos, actualizaciones y fotografías durante COVID-19.
- Las Preschool Professional Learning Communities (Comunidades Profesionales de Aprendizaje en Pre-escolar - PLCs) completaron el entrenamiento y las discusiones en grupo sobre las Big Five (las Cinco Grandes Areas) de la comunicación temprana. Incluyen: Lenguaje oral y Vocabulario, Conocimiento sobre libros y materiales impresos, Conocimiento sobre antecedentes, Conocimiento sobre el alfabeto y la escritura tempranos, y Conciencia fonológica.

- El evento sobre el Compromiso Masculino a finales de 2019 incluyó a 219 familias, 201 niños y 27 miembros del personal, durante una divertida tardeada en el Madison Children's Museum (Museo Infantil de Madison). El compromiso de los Varones y de los Padres mejora los resultados y las relaciones de la infancia.
- Social Emotional Specialist (Especialista Social-Emocional - SES) y Education Coach (Entrenador en Educación) son nuevas posiciones diseñadas con el fin de proporcionarle un espacio de reflexión al personal del salón de clases.
- Nos asociamos con el Restaurante Little John's para preparar y entregar almuerzos y comidas cuando los centros se cerraron durante el inicio del COVID-19. Los padres y cuidadores informaron que se sentían conectados con nuestro personal y nuestros voluntarios, lo cual disminuyó los múltiples desafíos de la pandemia.



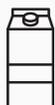
La confianza

Este año significó un ejercicio sobre la confianza para nuestro personal y las familias a las que servimos. Antes del inicio del COVID-19 comenzamos a promover prácticas con visión de futuro, introduciendo nuevos sistemas tecnológicos para movernos hacia procesos sin papel y aumentar la eficiencia en todos los departamentos. Culturalmente, comenzamos a movernos hacia un estilo de liderazgo colectivo y de decisiones guiadas por valores. Cuando el COVID-19 cerró nuestros centros, nuestro personal encontró con entusiasmo formas únicas y seguras de proporcionar cuidado de alta calidad a las familias vulnerables a las que servimos. El personal que se concentra en el servicio directo desarrolló nuevos estilos de comunicación y coordinó servicios de abastecimiento esenciales. De muchas maneras, las relaciones entre el personal y las familias se profundizaron al avanzar juntos a través de tiempos ambiguos.





Hay 58 proveedoras de servicios infantiles de Satellite, 20 son Latinas



116,941 vasos de leche servidos in situ



34,000 comidas entregadas a las familias de abril a junio cuando los centros se cerraron durante el COVID 19



129,536 pañales a través de Dane County Diaper Bank (Banco de Pañales de Dane County)

2020



96% de los niños de Early Head Start estaban al corriente en cuanto al cuidado de salud oral preventivo y primario



95% de los niños estaban al corriente en cuanto a las inmunizaciones apropiadas para su edad



2301 comunicaciones sobre historias del salón de clases compartidas por el personal con los padres, a través de una herramienta de comunicación



Cada uno de nuestros 17 centros de cuidado recibió una evaluación de 5 estrellas en el riguroso sistema de evaluaciones de Youngstar

Donadores principales

United Way del Condado de Dane
Fundación Oscar Rennebohm
Fundación Roots & Wings
Fundación Steve Stricker Am. Fam. Insurance
Oak Bank
Fondo Filantrópico Epic
Hellenbrand Implement
Mutual of America



Deseamos rendir tributo a un donante individual especial que tocó tantas vidas en el círculo de Reach Dane, antes de fallecer en el otoño de 2020. Las contribuciones de Joshua Chover ayudaron a pagar innumerables estancias en hoteles para familias que están pasando por la falta de hogar, evitó desalojos, mantuvo funcionando los servicios de agua y energía de las familias, entre algunos ejemplos. Sus donativos de \$24,000 dólares en 2019-2020 y de un total de \$67,000 dólares en los últimos cuatro años no solo proporcionaron un apoyo inmenso al programa sino que también crearon una gran amistad entre nuestro personal.

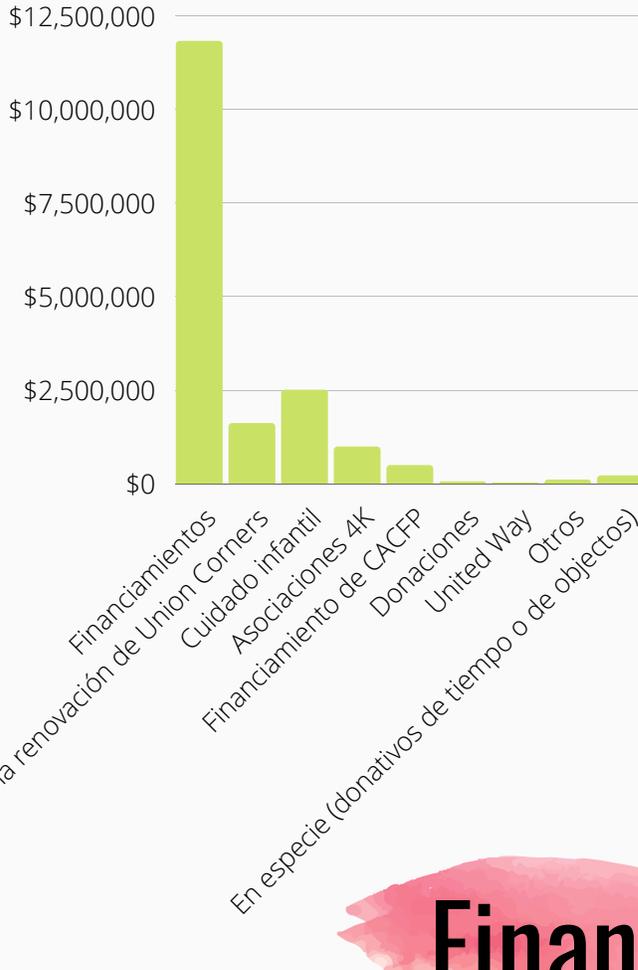
¡Gracias por su apoyo!

Considera una donación

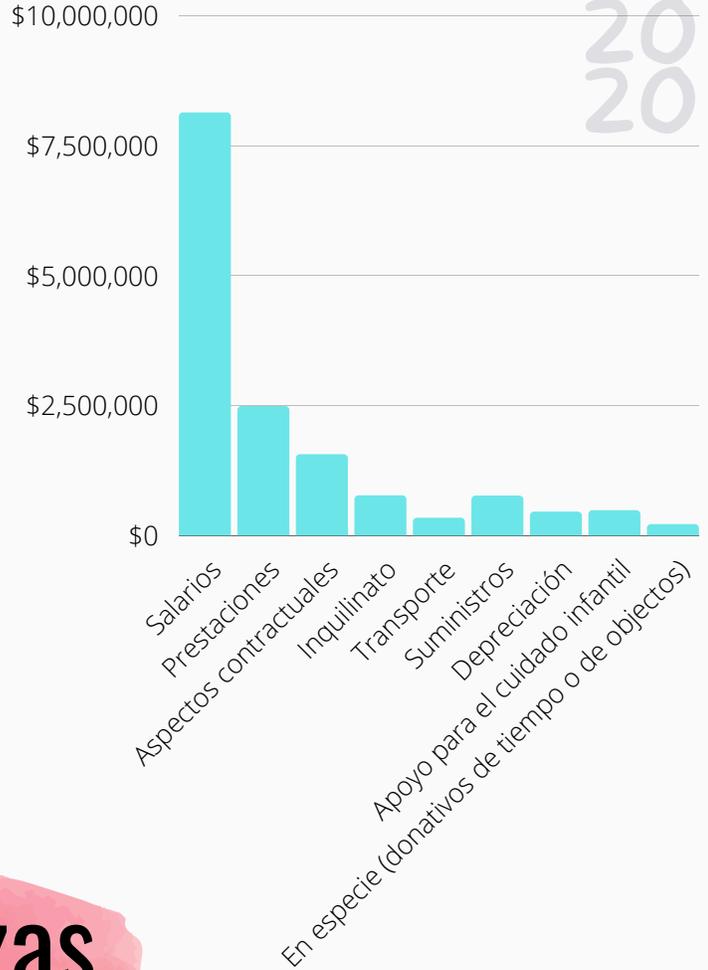
Tú puedes ayudar a los niños más vulnerables de nuestra comunidad, cada uno de los cuales vive una situación única y busca un mejor futuro. Apoya nuestros programas de alta calidad para la infancia temprana con una donación a Reach Dane.
www.reachdane.org



Ingresos



Gastos



Finanzas

La auditoría de 2019 de toda la agencia recibió una opinión no modificada sin (nuevos) resultados y con la determinación continua de estatus como beneficiaria de bajo riesgo

**CACFP: (Programa de Alimentos para el Cuidado de Niños y Adultos)*

**Nota: En 2020, se le concedieron a Reach Dane \$3,650,000 dólares para renovar una nueva instalación en Madison-Sur, Madison, Wisconsin*

